La notion de « salaire féminin » est supprimée. « À travail égal, salaire égal » s'inscrit dans la législation française.
1945

Germaine Poinso-Chapuis est la première femme nommée ministre
1947

Droit de vote et d'éligibilité
1944

Une femme peut avoir un emploi sans avoir à obtenir l'autorisation de son mari
1965

La loi interdit de licencier une femme enceinte et pendant les 12 semaines suivant l'accouchement.
1966

La loi Neuwirth autorise la contraception
1967

Une femme dispose librement de ses biens propres
1965

La loi Veil autorise l'Interruption Volontaire de Grossesse
1975

Loi sur le remboursement de la contraception par la Sécurité sociale et suppression de l'autorisation parentale pour les mineurs.
1974

Réforme des régimes matrimoniaux.
1965

En Europe, une directive européenne fixe à 14 semaines la durée minimum du congé maternité pour les salariées de l'Union.
1992

La loi Neiertz sanctionne le harcèlement sexuel sur le lieu de travail
1992

Le Conseil constitutionnel valide le texte sur la parité.
2000

Convention interministérielle d'égalité des chances filles/garçons dans le système éducatif
2000

La loi du 22 juillet réprime les violences conjugales
1992

1940 1950 1960 1970 1980 1990 2000 2010

Loi instaurant le congé maternité obligatoire et rémunéré de 8 semaines
1945

Le principe d'égalité entre les hommes et les femmes est inscrit dans la Constitution
1946

La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme reconnaît la pleine égalité entre hommes et femmes.
1948

Simone de Beauvoir plaide dans son livre Le Deuxième Sexe pour une autonomie de la femme. Son livre ouvre le champ d'une philosophie féministe.
1949

La mixité des élèves est intituée, par décret, comme le régime normal des Collèges d'enseignement secondaire
1963

Ouverture de l'École polytechnique aux femmes.
1970

Le congé maternité est indemnisé à 90% du salaire brut par la sécurité sociale.
1970

l'obligation de mixité dans l'enseignement primaire et secondaire, tant pour les élèves que pour les enseignements
1975

La loi réaffirme la reconnaissance du principe de l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes, pour des travaux de valeur égale.
1972

Création du « congé parental d'éducation » pour les femmes dans les entreprises de plus de 200 salariés
1977

Instauration de la journée internationale des femmes par les Nations unies.
1977

Le congé parental est ouvert à chacun des parents salariés sans distinction de sexe
1984

Le congé maternité est porté à 16 semaines minimum
1980

Loi Roudy sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
1983

Loi sur l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux.
2000

Loi Génisson qui fait de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, un thème de la négociation annuelle obligatoire en entreprise
2001

Lutte contre les violences faites aux femmes, grande, cause nationale.
2010

Le Sénat adopte la proposition de loi Coppé-Zimmermann qui impose, d'ici à 2016, un quota de 40% de femme dans les Conseils d'administration des entreprises françaises cotées en bourse.
2010